

СОГЛАСОВАНО

Советом школы

Тукмачева Л.А.

Протокол № 14 от 03.10.13

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ № 18»:

О.А.Иванова

Приказ № 102 от 03.10.13



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников школы.**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание работников школы – коллегиальный орган самоуправления, образуемый всеми работниками школы.
- 1.3. Общее собрание работников школы решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива.
- 1.4. Решения общего собрания работников Школы принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Школы.
- 1.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на Общее собрание работников Учреждения могут приглашаться родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя Учреждения, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, а также работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях совместительства.
- 1.6. Работой общего собрания работников школы руководит председатель, избираемый на первом собрании на срок 1 год.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются общим собранием работников школы.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников школы:

- а) принимает решение о необходимости заключения коллективного договора с администрацией Учреждения;
- б) принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор;
- в) принимает по представлению директора Учреждения правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, локальные акты, содержащие нормы трудового законодательства Российской Федерации;
- г) принимает решение о делегировании полномочий подписания коллективного договора профсоюзному комитету Учреждения;
- д) создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных к его компетенции, и устанавливает их полномочия;
- е) определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников;

2.2. Полномочия, определенные подпунктами «а», «б», «в», «г» относятся к исключительной компетенции Общего собрания работников и не могут быть делегированы другим органам самоуправления Учреждения.

3. Права общего собрания работников Школы.

3.1. Общее собрание работников Школы имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями за Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый участник общего собрания работников Школы имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников школы любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников школы;
- при несогласии с решением общего собрания работников Школы высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация деятельности общего собрания работников Школы.

Избранный на первом собрании председатель:

- организует деятельность общего собрания работников школы;
- информирует работников школы о предстоящем собрании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников Школы (совместно с администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания работников Школы.

4.1. Общее собрание работников Школы собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

4.2. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения, если в его работе участвует не менее 2/3 работников, для которых Учреждение является основным местом работы

4.3. Решения считаются, если за них проголосовало не менее половины работников Школы, присутствующих на собрании.

4.4. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5. Делопроизводство общего собрания работников школы.

5.1. Заседания общего собрания работников школы оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников школы;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов: предложения, рекомендации и замечания работников Школы;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала календарного года;

5.5. Книга протоколов общего собрания работников школы нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.